

Regolamento di Istituto per il conferimento di incarichi

Il presente *Regolamento* è la risultante di quanto deliberato dal Consiglio di Istituto nella sua riunione del 28 novembre 2013 e della successiva integrazione deliberata nella seduta del 29 novembre 2016.

VISTO il T.U. n°297 del 16 aprile 1994 art.10;

VISTO il D.P.R. n°275 dell' 8 marzo 1999, artt. 8 e 9;

VISTO il D. I. n°44 del 1° febbraio 2001, art. 40, contratti di prestazione d'opera per l'arricchimento dell'offerta formativa, ai sensi del quale l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTO il D.I. n°44 1° febbraio 2001 l'art.33, comma 2, che attribuisce alla competenza del Consiglio di istituto la determinazione dei criteri e dei limiti per lo svolgimento, da parte del dirigente, dell' attività negoziale per i contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti;

VISTO il D. L.vo n.165 31 marzo 2001 come integrato e modificato dal D.L.vo n.150 del 27 ottobre 2009;

VISTO il Decreto Legge n.112/2008;

VISTA la Circolare n.2/2008 del Ministero della Funzione Pubblica;

VISTO il Regolamento d'Istituto in vigore.

RITENUTO NECESSARIO che le istituzioni scolastiche autonome, siano tenute a redigere un Regolamento interno idoneo a garantire il pieno rispetto delle norme di cui sin premessa prima di porre in essere le procedure relative agli affidamenti degli incarichi formali agli esperti interni a mezzo della stipula di contratti di prestazione d'opera per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa;

Art.1 - OGGETTO

L'ISS "Rosa Luxemburg" indicato di seguito per brevità "ISTITUTO", ricorre all' adozione del presente REGOLAMENTO D'ISTITUTO PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI AGLI ESPERTI ESTERNI che, adottato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 28.11.2013 con delibera n. 20, va a costituire parte integrante del vigente Regolamento d'Istituto.

Art.2 - FINALITÀ ED AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Regolamento Interno, redatto ai sensi e per gli effetti del combinato disposto delle norme vigenti in materia ed indicate in premessa, individua i principi, le modalità e le regole per gli affidamenti degli incarichi formali agli esperti esterni, a mezzo della stipula di contratti di prestazione d'opera per particolari attività ed insegnamenti che richiedano specifiche e peculiari competenze professionali, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, cui l'ISS Rosa Luxemburg intende conformarsi, in ottemperanza alla prescrizioni dettate dal Legislatore nazionale, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, economicità e pari opportunità.

Art.3 - REQUISITI PROFESSIONALI E COMPETENZE

Per ciascuna attività o progetto per lo svolgimento dei quali si renda necessario il ricorso alla collaborazione retribuita di esperti esterni, il Consiglio d'Istituto, tenuto conto dei criteri generali stabiliti nel presente regolamento, delega al Dirigente scolastico la disciplina specifica, le corrette procedure ed i criteri di scelta del contraente, al fine di garantire la qualità della prestazione, nonché il limite massimo dei compensi attribuibili in relazione al tipo di attività e all'impegno professionale richiesto.

I candidati devono, di norma, essere in possesso di titolo di studio di livello universitario idoneo alla fattispecie della prestazione professionale richiesta.

Si potrà prescindere dal possesso della laurea in caso di stipula di contratti d'opera che possano essere svolti da soggetti che esercitino attività specialistica e risultino iscritti presso albi o appartengano ad ordini professionali, o da soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo o dei mestieri artigianali, ferma restando la necessità di adeguata documentazione in merito alla specifica esperienza maturata nel settore.

ART.4 - PUBBLICAZIONE DEGLI AVVISI DI SELEZIONE

Gli avvisi relativi ai progetti/attività ed insegnamenti per i quali di volta in volta si dovrà procedere al conferimento degli incarichi e nei quali dovranno essere sempre indicati:

- l'oggetto della prestazione;
- modalità e termini per la presentazione delle domande;
- i requisiti ed i titoli richiesti che saranno oggetto della valutazione;
- l'elenco di tutta la documentazione richiesta e da produrre;
- la durata del contratto;
- termini di inizio e di conclusione della prestazione;
- il corrispettivo proposto per la prestazione.

Gli avvisi saranno adeguatamente pubblicizzati attraverso l'inserimento all'albo dell'Istituto sul sito web.

Art.5 - DETERMINAZIONE DEL COMPENSO

La determinazione del compenso relativo alle prestazioni degli Esperti esterni individuati quali destinatari dei singoli contratti verrà di volta in volta effettuata dal D.S., secondo le vigenti disposizioni di legge in materia di formazione (CCNL/Comparto Scuola - tariffe professionali – Linee Guida Progetti U.E.) ed in relazione al tipo di attività e all'impegno professionale richiesto, stabilendo comunque l'importo massimo orario lordo da corrispondere, nell'ambito delle disponibilità di bilancio e, sempre, in maniera omnicomprensiva di tutti gli oneri, le ritenute ed i versamenti obbligatori per legge.

Può anche essere prevista una misura forfetaria dei compensi, ove la stessa risulti più conveniente all'Amministrazione.

Sono fatti salvi gli importi e le misure dei compensi previsti da specifici progetti finanziati con fondi comunitari e/o regolamentati dagli stessi enti erogatori.

Con gli esperti non si instaura in nessun caso un rapporto di lavoro connotabile quale dipendente ed in relazione alle prestazioni rese non compete agli stessi alcun trattamento di fine rapporto, comunque denominato.

Art.6 - INDIVIDUAZIONE DEGLI ESPERTI ESTERNI

Gli Esperti esterni cui conferire gli incarichi a mezzo specifici contratti di prestazione d'opera occasionale intellettuale sono selezionati dal Dirigente scolastico o soggetto dallo stesso all'uopo appositamente e formalmente delegato.

Agli aspiranti si richiede il possesso delle competenze indispensabili in rapporto agli obiettivi formativi, evidenziate in ordine prioritario nel seguente modo e **tutte da intendersi coerenti con l'ambito specifico dell'incarico oggetto della selezione:**

- 1) Possesso dei titoli culturali specifici afferenti la tipologia di intervento;
- 2) Coerenza del curriculum personale con le caratteristiche dell'incarico;
- 3) Esperienze lavorative nel settore specifico dell'incarico oggetto della selezione;
- 4) Esperienze di docenza nel settore di competenza.
- 5) Esperienze pregresse in attività della stessa tipologia di quelle oggetto della selezione.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei requisiti professionali, dei criteri e dei titoli di seguito specificati.

Sarà compilata una scheda di valutazione comparativa, con l'assegnazione di un punteggio per ciascuna delle sotto riportate voci in relazione a ciascun settore di interesse

A parità di punteggio avrà la precedenza il candidato più giovane.

Esperti Corsi IDEI

Descrizione	Punti
Diploma di laurea II liv (o vecchio ord.)	30 punti
Diploma di laurea I liv	10 punti
Abilitazione coerente	Punti 5 per ogni abilitazione
Dottorato di ricerca coerente (p. 15)	Punti 5 per ogni dottorato
Esperienze di docenza curricolare	Punti 2 per docenza fino a un max di 20 pt.
Esperienze di docenza in corsi di recupero	Punti 3 per docenza fino a un max di 30 pt.

Esperti progetti POF

a) Progetti POF a contenuto teorico-pratico

Descrizione	Punti
Titolo di studio Laurea specifica conseguita con il vecchio o nuovo ordinamento (laurea magistrale) Laurea triennale	punti 8 (con lode punti 10) punti 5
Altra laurea pertinente e/o coerente con il profilo richiesto (punti 5 per laurea)	MAX punti 10
Altre specializzazioni pertinenti (punti 2 per titolo)	MAX punti 20
Dottorati di ricerca specifici (punti 5 per Dottorato)	MAX punti 10
Corsi di perfezionamento annuali specifici (punti 5 per corso)	Max punti 20
Esperienze pregresse di collaborazione con le scuole (punti 5 per ogni esperienza)	MAX punti 20
Docenza in qualità di formatore nelle scuole, presso Enti, Associazioni (punti 1 per docenza)	MAX punti 10

b) Progetti POF a contenuto prevalentemente pratico

Descrizione	Punti
Titolo di studio coerente con il profilo richiesto	n. 5 punti
Master/corsi di specializzazione	n. 5 punti
Esperienza maturata nel settore	n. 5 punti per attività, <u>fino ad un max di 40 pt.</u>
Esperienza specifica maturata nell'ambito di progetti scolastici analoghi realizzati <u>al di fuori</u> dell'Istituto Rosa Luxemburg	n. 5 punti per attività, <u>fino ad un max di 20 pt.</u>
Precedenti esperienze di lavoro positive in progetti analoghi <u>all'interno</u> dell'Istituto Rosa Luxemburg	n.5 punti per attività, <u>fino ad un max di 20 pt.</u>

Esperti progetti PON

Descrizione	Punti
Titolo di studio a partire dal Master biennale con Diploma di Laurea coerente con il profilo richiesto	Max 10 punti
Per ogni titolo specifico e/o abilitazione e/o specializzazione e/o corso di formazione coerente con il profilo richiesto specie in relazione alle metodologie;	max 15 punti
Per ogni esperienza lavorativa, non nell'ambito della docenza, coerente con il profilo richiesto	max 20 punti
Per ogni esperienza di docenza curricolare o non curricolare nel settore richiesto	max 45 punti
Esperienza di gestione PON on-line	10 punti

Eventuale colloquio

Descrizione	Punti
Capacità relazionali	n. 5 punti: ottimo n. 3 punti: discreto n. 1 punto: accettabile
Conoscenza del contesto ambientale specifico dell'istruzione professionale	n. 5 punti: ottimo n. 3 punti: discreto n. 1 punto: accettabile
Abilità progettuali trasversali e competenze metodologiche nell'attuazione di percorsi alternativi alle consuete metodologie didattiche	n. 5 punti: ottimo n. 3 punti: discreto n. 1 punto: accettabile

Esperti Alternanza Scuola lavoro

Descrizione	Punti
Titolo di studio a partire dal Diploma di istruzione secondaria superiore coerente con il profilo richiesto;	fino a 20 punti
Per ogni ulteriore abilitazione e/o specializzazione e/o corso di formazione coerente con il profilo richiesto;	n. 2 punti fino a un massimo di 10 punti
Per ogni esperienza lavorativa coerente con il profilo richiesto;	massimo 35 punti
Per ogni esperienza di docenza coerente con il profilo richiesto	n. 3 punti fino ad un massimo di 33 punti NB: <i>l'attribuzione del punteggio sarà calcolato ad a.s.</i>
Ogni positiva esperienza di docenza espletata nel nostro Istituto.	n. 1 punti fino a un massimo di 2 punti NB: <i>l'attribuzione del punteggio sarà calcolato ad a.s.</i>

Tutor ed esperti (docenti interni)

Descrizione	Punti
Possesso di Titolo di studio specifico (laurea o diploma)	n. 2 punti
Master, corsi di perfezionamento, corsi di specializzazione nell'ambito specifico	n. 2 punto per ogni master e/o corso
Partecipazione a corsi di aggiornamento e/o formazione nell'ambito specifico	n. 1 punto per ogni corso
Attività lavorativa (docenza e non) nel settore specifico	n. 1 punto per ogni anno (min. n. 3 mesi all'anno)
Esperienze pregresse in attività della stessa tipologia di quelle oggetto della selezione	n. 1 punto per ogni esperienza/nomina

Art.7 - STIPULA DEL CONTRATTO

Nei confronti nei candidati selezionati, il Dirigente provvede, con determinazione motivata in relazione ai criteri adottati con il presente regolamento e nei limiti di spesa del progetto, alla stipula del contratto.

Il contratto deve essere redatto per iscritto e sottoscritto dal D.S. e dall'Esperto esterno, a pena di nullità.

Il contratto deve sempre prevedere la condizione che ponga a carico dell'esperto esterno la copertura assicurativa infortuni e R.C. e qualsivoglia altra garanzia assicurativa.

E' istituito presso gli uffici di segreteria dell'Istituto un registro degli incarichi esterni in cui dovranno essere indicati i nominativi dei professionisti incaricati, l'importo dei compensi corrisposti e l'oggetto dell'incarico (anagrafe delle prestazioni)

Art.8 - CONDIZIONI E LIMITI ALLA STIPULA DEL CONTRATTO

I contratti con gli Esperti esterni possono essere stipulati, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 comma 4 del D.l.n.44 del 1° febbraio 2001 e del D.L.vo n.163/2006 "Codice dei Contratti Pubblici" soltanto per le prestazioni e le attività che non possono essere assegnate al personale interno per inesistenza di specifiche competenze professionali.

Art.9 - AUTORIZZAZIONE DIPENDENTI PUBBLICI E COMUNICAZIONE ALLA FUNZIONE PUBBLICA

Ai fini della stipula dei contratti disciplinati dal presente regolamento con i dipendenti di altra P.A. è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza di cui all'art.53 del D.L.vo n.165 del 30/03/2001.

L'elenco dei contratti stipulati con i soggetti di cui al comma precedente è comunicato annualmente al Dipartimento della Funzione Pubblica secondo le previsioni dell'art.53, commi da 12 a 16 del citato D.L.vo 165/2001.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Francesco Scaramuzzi

